Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа № 13
города Жигулёвска городского округа Жигулёвск Самарской области
(ГБОУ СОШ № 13)

445354, Самарская область, г.о.Жигулёвск, г.Жигулёвск, ул.Репина, д.39, тел./факс 8(84862) 44968 E-mail ОУ: schoolman13@gmail.com
(название организации)

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
общего собрания трудового коллектива

11 ноября 2021г. **№ 6**

Присутствовало: 58 человек.

Отсутствовало: 3 человека (декретный отпуск- Булычева У.А., Ермакова Н.Ю., Петрина А.Ю.).

Повестка дня:

1. Внесение изменений и дополнения в Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №13 г.Жигулёвска Самарской области.

Докладчик: Шипилин К.Ф., директор ГБОУ СОШ № 13

Слушали:

Директора школы Шипилина К.Ф.
В своём выступлении директор Шипилин К.Ф. ознакомил трудовой коллектив с изменениями и дополнениями в Положение о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ №13 г.Жигулёвска Самарской области.

РЕШИЛИ:

Внести следующие изменения:

Раздел 1. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», разъяснений Министерства труда РФ к постановлению № 4 от 04.03.1999г. «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций, предприятий, находящихся на бюджетном финансировании», с постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006г. «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений (в ред. постановления Правительства Самарской области от 11.06.2008г. № 201), постановлением Правительства Самарской области №118 от 27.07.2007г, постановления Правительства Самарской области от 18.04.2017 г. № 245 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 29.10.20087 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета», приказа министерства образования и науки Самарской области от 04.09.2014 года №278-од «О внесении изменений в приказ

министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 года №25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», приказа министерства образования и науки Самарской области от 04.09.2014 года № 278-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 года № 25-од «Об утверждении Видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», приказ Министерства образования и науки самарской области «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области № 412-од от 31.08.2021 г.

Раздел 2. «ПОРЯДОК РАСПРЕДЕЛЕНИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЩЕГО ХАРАКТЕРА»

Пункты 2.4 и 2.5 считать недействительными.

В **пункт 2.7** внести следующие изменения: удалить таблицу 11, учитывая таблицу критериев педагога – библиотекаря.

Пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работ (эффективность труда работников являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев в учреждении;
- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся или воспитанников была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

В **пункт 2.11** внести следующие изменения:

Для подсчёта баллов используются таблицы, (Приложения к данному положению) содержащие критерии и показатели труда педагогических работников ГБОУ СОШ № 13:
Таблица 1 для классных руководителей, учителей-предметников.
Таблица 2 для психолога.
Таблица 3 для педагога – библиотекаря.

Пункт 2.15 читать в следующей редакции:

Определить сроки и порядок подачи документов:
установление стимулирующих выплат 1 раз в год в сентябре: сроком действия с 01.09 текущего года по 31.08. следующего года.

- установить следующие сроки подачи работниками материалов по самоанализу

деятельности 1 раза в год - 18 сентября (не позднее);

- установить срок предоставления Управляющему совету администрацией информации о показателях деятельности работников не позднее 19 сентября каждого года;
- сроком рассмотрения Управляющим советом данных материалов установить 20 сентября.
- приказ об установлении надбавок за результативность и качество работы издавать не позднее 23 сентября

Раздел 3. « ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ»

Пункт 3.3 изложить в следующей редакции:
Настоящее положение вступает в силу с 01 января 2022 года.
В Положении о порядке формирования и распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников (Новая редакция) приложения читать в следующей редакции:

Приложение 1. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) учителя.
Приложение 2. Критерии эффективности труда и формализованные качественные и количественные показатели, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагога-психолога
Приложение 3 (Таблица 3 для педагога – библиотекаря).
ГОЛОСОВАЛИ: единогласно.

Председатель собрания ШИПИЛИН К.Ф.

C=RU, O=ГБОУ СОШ № 13 г.Жигулевска г.о.Жигулевск Самарской области, CN=Шипилин К.Ф., E=shipkos59@gmail.com
00b3966ef330edb1e9
2022.05.06 10:43:36+04'00'

Секретарь
собрания трудового коллектива ИГНАТОВА Г.Ю.