

Принято

на общем собрании
трудового коллектива ГБОУ СОШ №13
«10» января 2012г. протокол № 4

Утверждены
приказом директора ГБОУ СОШ № 13
от 10.01.2012г. № 27-од

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
ГБОУ СОШ № 13**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об общеобразовательном учреждении, Уставом школы (п.7.9.2) и регламентирует деятельность трудового коллектива школы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 13 города Жигулевска городского округа Жигулевск Самарской области (ГБОУ СОШ № 13) (далее – Школа) является органом самоуправления.

1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава ГБОУ СОШ № 13.

1.4. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.

1.5. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.

II. Компетенция

2.1. К компетенции Общего собрания относятся:

2.1.1. разработка и принятие Устава, изменений в Устав Учреждения;

2.1.2. решение вопроса о необходимости заключения с директором коллективного договора;

2.1.3. обсуждение и принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;

2.1.4. ежегодный отчет профсоюзного комитета и администрации школы о выполнении коллективного трудового договора.

2.1.5. решение вопросов социальной защиты работников;

2.1.6. определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам школы, избрание ее членов;

2.1.7. выдвижение коллективных требований работников школы и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

2.1.8. принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа, возглавляющего забастовку.

2.1.9. принятие Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах;

2.1.10. рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

2.1.11. избрание Попечительского совета Учреждения;

2.1.12. избрание Управляющего совета Учреждения;

2.1.13. принятие решения о направлении в министерство образования и науки Самарской области заявления о необходимости направления в Учреждение обязательного для исполнения предписания;

2.1.14. рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения.

2.2. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения по иным вопросам, отнесенным законодательством к полномочиям общего собрания трудового коллектива.

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав Общего собрания трудового коллектива Учреждения входят все работники, а именно руководящие, педагогические и технические работники, учебно-вспомогательный персонал, лица, работающие по трудовому договору в школе.

3.2. Общее собрание трудового коллектива созывается директором Учреждения по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

3.3. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива Учреждения может быть проведено по инициативе работников Учреждения в количестве не менее 25% от их общего числа.

3.4. Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют не менее 1/2 общего числа членов трудового коллектива Учреждения, а решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения оформляются протоколами.

3.5. Для ведения Общего собрания открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.

3.6. Решения Общего собрания принимаются простым голосованием большинством голосов присутствующих. Процедура голосования определяется самим собранием. Решения общего собрания коллектива являются рекомендательными. При создании приказа об утверждении решений общего собрания принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

3.7. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Права

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора

руководства и работников школы.

4.3. Внесение и повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

V. Ответственность

5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов школы.

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

VI. Документация и отчётность

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

6.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Школы и передается по акту.